





Indice

Lettera del Presidente e del CEO	5
Premessa	6
Principi generali	8
Valori etici	8
Sostenibilità	8
Eccellenza e qualità	9
Salute e sicurezza	10
Protezione dell'ambiente	10
Criteri di condotta	12
Responsabilità e comportamento sul luogo di lavoro	16
Conflitto di interessi	17
Segretezza dei dati e delle informazioni	17
Gestione IT e sicurezza informatica	18
Violazioni	18
Entrata in vigore	18

Lettera del Presidente e del CEO



Massimo Crespi
Presidente

Il codice etico è un documento fondamentale nella narrazione di ciò che siamo, che vogliamo essere e di ciò cui aspiriamo; è l'occasione per dare visibilità al nostro impegno ed alla nostra responsabilità nei confronti di noi stessi e della nostra azienda, del mercato e della clientela con cui ci relazioniamo, ed anche del territorio dove operiamo. Esso ci impegna in una presenza che deve essere avvertita anche socialmente e culturalmente, per **il contributo molto concreto e diretto che portiamo alle sfide poste dal cambiamento climatico**, dall'adattamento, dalle transizioni.

Sostenibilità, integrità, responsabilità sociale e d'impresa sono le nostre linee guida; esse delineano un impegno a carattere etico che desideriamo vada a connotare l'azienda ed a trasmettere fiducia, reputazione, credibilità e credito.

Questo Codice Etico non vuole quindi rappresentare una mera elencazione di regole e di indicazioni, ma **sancire l'applicazione di un impegno condiviso e costante da parte di tutti noi**, ognuno nei propri ruoli, per "fare la cosa giusta".

Le caratteristiche del nostro approccio sono già riconoscibili e riconosciute da tutto quel mondo che ci sta attorno, dai soci, ai fornitori, ai clienti, agli amministratori locali.

D'altronde il nostro lavoro è, e sarà, sempre più soggetto alla pressione ed all'attenzione del mondo economico e sociale. Questo garantisce una costante visibilità e trasparenza delle nostre azioni: l'istituzione del Codice Etico, ad esempio, è radicata in quella che è la nostra vision e si prefigge di indirizzarci verso gli scenari di un riscoperto umanesimo.



Francesco Dell'Orco
CEO

“Il nostro lavoro è strettamente connesso alle sfide poste dal cambiamento climatico”



Premessa

HYPERMETEO è una **startup innovativa, certificata ISO 9001 e ISO/IEC 25000.**

Elabora e fornisce dataset, indici e scenari meteo-climatici - per ogni specifica applicazione, ambito territoriale e profondità storica - **distribuiti su griglie digitali ad elevata risoluzione e rappresentatività spazio-temporale**, per un supporto completo a tutte filiere industriali nella loro interazione con il cambiamento climatico.



Risk assessment & Insurance Analytics

Sviluppo di nuovi strumenti assicurativi per l'alimentazione di modelli di risk assessment, per il calcolo delle tariffe e per la gestione dei cumuli assicurativi.



Smart agriculture

Integrazione dei dati in applicazioni e sistemi di supporto decisionale in agricoltura, al fine di ottimizzare gli interventi (trattamenti, irrigazione, ecc.).



Connected mobility

Programmazione intelligente dei percorsi stradali e delle attività logistiche, in funzione delle condizioni meteorologiche storiche, in tempo reale e previste.



Smart Cities & Predictive Analytics in Operations

Progettazione urbanistica e gestione efficiente - in tempo reale - delle reti idriche, fognarie, elettriche, ecc.



Financial Analytics

Definizione dei futuri scenari finanziari influenzati dal riscaldamento globale e dal cambiamento climatico.



Energy supply, trading and operations

Gestione e ottimizzazione delle attività operative e degli approvvigionamenti a breve e a lungo periodo da parte degli operatori nei mercati dell'energia.



Geopolitica

Definizione degli scenari geopolitici - a medio e lungo periodo - influenzati dal cambiamento climatico.

HYPERMETEO implementa costantemente il suo know-how, la specializzazione, la crescita di competenza professionale, l'ottimizzazione dei cicli di lavoro e la gestione finanziaria, al fine di offrire servizi ad elevato valore aggiunto.

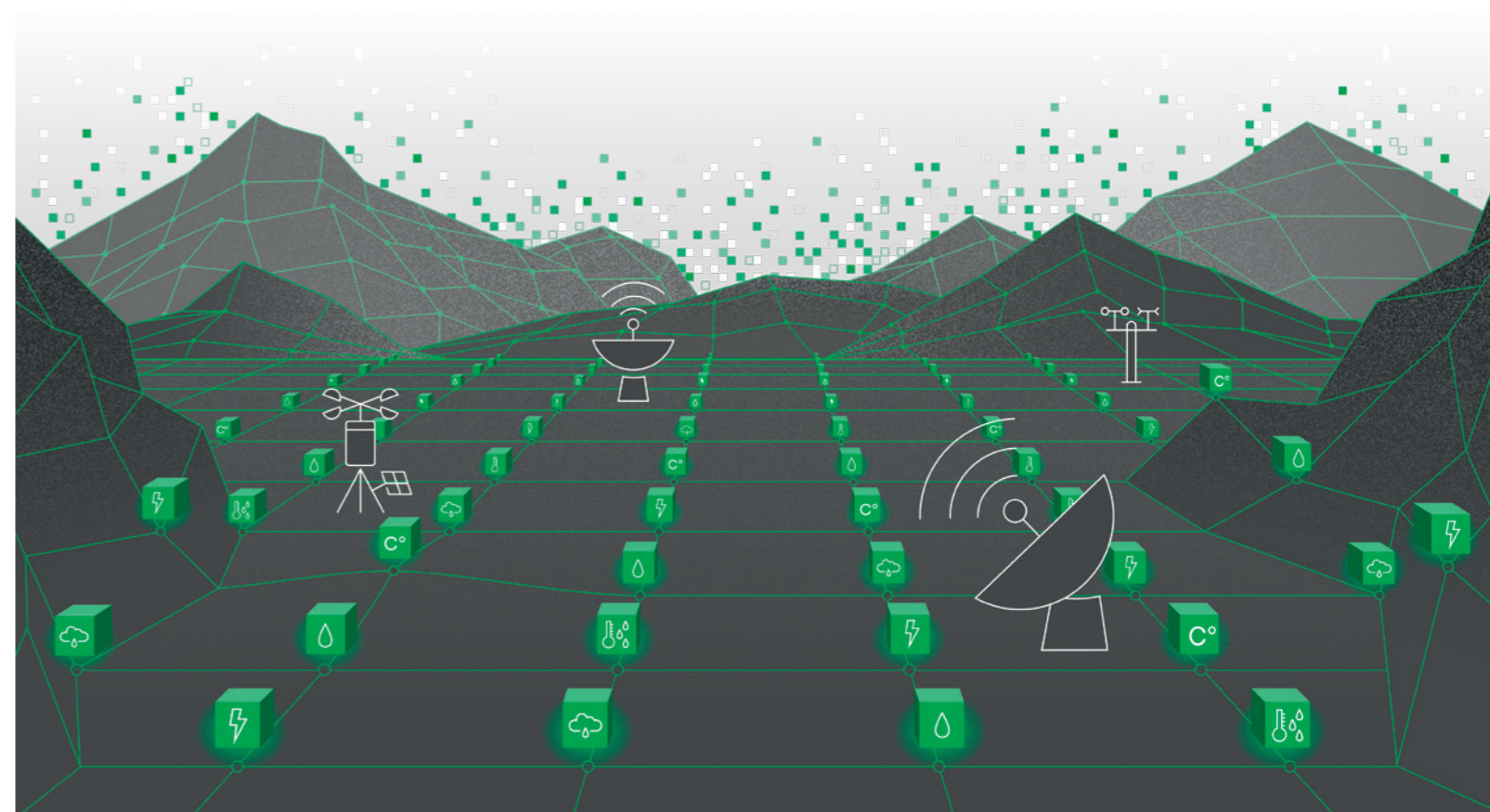
HYPERMETEO utilizza tecnologie, modalità elaborative all'avanguardia ed **un approccio sostenibile alla conoscenza dell'atmosfera, dei territori e della società**, per supportare tutte le attività operative che devono definire ed adottare nuove policy di adattamento ai cambiamenti climatici.

Perché quindi un codice etico?

Perché HYPERMETEO crede che la soddisfazione dei propri clienti, dipendenti, collaboratori, e di tutti coloro che interagiscono con l'azienda, siano da perseguire con lealtà e diligenza secondo principi eticamente corretti e nel rispetto delle normative vigenti.

Il presente Codice Etico è stato approvato e condiviso da tutta l'azienda.

Questo codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione delle attività aziendali assunti da tutti coloro che direttamente o indirettamente instaurino rapporti in nome o nell'interesse di HYPERMETEO.





Principi generali

Il presente Codice determina gli obblighi di lealtà, correttezza e diligenza a cui si devono attenere tutte le persone che abbiano rapporti di lavoro di qualsivoglia genere con HYPERMETEO e deve ispirare le condotte e i comportamenti di tutti coloro che operano e/o vengono in contatto con la società, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione aziendale.

Il Codice Etico di HYPERMETEO adotta un approccio "partecipato", per cui tutte le persone che lavorano in azienda (dipendenti, consulenti, collaboratori) possono proporre delle modifiche, nella logica di accogliere consigli e suggerimenti volti a migliorare quanto già indicato nel Documento, poiché a tutti i predetti ne è stata consegnata una copia e ne viene richiesta la presa visione.

Valori etici

La società conduce le proprie attività ispirandosi ai principi di correttezza, trasparenza, legalità e chiarezza. Tutte le attività aziendali devono essere svolte con la massima scrupolosità, onestà, lealtà e impegno professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure, dei regolamenti aziendali e nel rispetto del Codice Etico. In particolare, il management e i responsabili di funzione aziendale devono tenere un comportamento esemplare nei confronti dei collaboratori, promuovere il rispetto delle norme del Codice Etico e impegnarsi affinché la conformità alle norme dettate, venga percepita come parte sostanziale del legame contrattuale.



Sostenibilità

Molte aziende hanno assunto un ruolo chiave nel supportare lo sviluppo sostenibile dell'intera società. L'obiettivo prefissato da HYPERMETEO è quello di perseguire le policy ESG attraverso i servizi offerti e minimizzare gli impatti negativi legati alla propria operatività ed a incrementare quelli positivi, contribuendo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030). La società:

- prepara i propri clienti al futuro, intercettando i trend relativi alla società, ai cambiamenti climatici, alla tecnologia ed all'utilizzo sostenibile delle risorse, inserendo questi elementi nei suoi progetti;
- gestisce ed implementa attivamente le stesse performance ESG, divulgando ogni anno i propri risultati ottenuti attraverso framework globalmente riconosciuti, al fine di assicurare massima trasparenza agli stakeholders e all'intera società;
- crea ogni giorno l'ambiente di lavoro ideale per il personale in modo che possa esprimere tutto il suo potenziale.



Eccellenza e qualità

HYPERMETEO si prefigge di soddisfare le esigenze dei committenti mantenendo elevati livelli di qualità, prestazioni e affidabilità; accuratezza, trasparenza e innovazione sono radicati nella pragmatica analisi della meteo-climatologia e nella cultura aziendale, per contribuire allo sviluppo di un eco-sistema affidabile, sostenibile e resiliente. Le esigenze dei committenti devono essere identificate e soddisfatte sfruttando al meglio le risorse e le sinergie aziendali attraverso un dialogo costruttivo continuo.

La società ha l'obiettivo di posizionarsi nel mercato nazionale e internazionale nell'ambito dei servizi e dei dati meteorologici di elevata qualità, con un'attenzione specifica verso i settori: assicurazioni e riassicurazioni, utilities, Oil & Gas, agricoltura, aeroporti, ambiente e tutti quegli utenti professionali con la necessità di dati e servizi ad alta risoluzione e rappresentatività, oltre che di un supporto consulenziale di alto profilo.

Al fine di evitare problemi in termini di pianificazione delle attività e di qualità dei servizi, tutte le Persone di HYPERMETEO devono impegnarsi a operare secondo standard di eccellenza e a garantire che il lavoro svolto soddisfi o superi le aspettative. Allo stesso modo, HYPERMETEO cerca continuamente di ottimizzare i processi e le procedure, imparare dagli errori per migliorare ogni giorno la qualità del lavoro svolto.

Per tutti questi motivi, HYPERMETEO è certificata ISO 9001 e ISO/IEC 25000 e il management s'impegna direttamente, e richiede a tutti i propri collaboratori, di contribuire attraverso il proprio operato affinché si promuova il continuo rispetto delle prescrizioni legali e dei requisiti contrattualmente concordati con i committenti e si persegua l'innovazione tecnologica e la cultura meteorologica, basando il proprio operato sul risk-base thinking e dunque riducendo rischi e costi operativi.





Salute e sicurezza

HYPERMETEO persegue i più elevati livelli di salute, sicurezza e igiene per i propri lavoratori e garantisce le misure di prevenzione e protezione necessarie per evitare o ridurre al minimo i rischi professionali. Tutte le Persone di **HYPERMETEO** sono tenute a valutare e gestire preventivamente i rischi, e ad intervenire in modo efficace al fine di evitare situazioni e comportamenti non sicuri, contribuendo a mantenere il proprio ambiente di lavoro sano e sicuro, garantendo al contempo la sicurezza di colleghi e collaboratori.

HYPERMETEO si impegna a diffondere la cultura della sicurezza all'interno dei luoghi di lavoro, coinvolgendo le proprie persone in attività di informazione e formazione e richiedendo di sospendere le attività quando necessario e a segnalare atti o comportamenti non sicuri.

HYPERMETEO si impegna a mettere a disposizione le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore dovrà operare nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di tutela ambientale.

Il Personale di **HYPERMETEO** non deve in nessun caso lavorare sotto l'influenza di alcol, droghe o farmaci che possano interferire con la capacità di svolgere le attività in sicurezza. È severamente vietato portare armi, vere o finte, sul posto di lavoro.



Protezione dell'ambiente

HYPERMETEO ha la responsabilità di utilizzare le risorse del pianeta con saggezza e di garantire alla Terra di sostenere le generazioni future.

La società riconosce questa responsabilità rispettando tutte le leggi, le norme, i regolamenti in materia ambientale e seguendo le best practices per mitigare gli impatti ambientali dei progetti e delle attività dell'azienda.

HYPERMETEO si impegna a salvaguardare l'ambiente durante tutte le sue attività. A tal fine opera attraverso processi, tecnologie e materiali in grado di ridurre il consumo di energia e risorse naturali, evitando o limitando quindi gli impatti derivanti dalle attività aziendali (inquinamento, produzione di rifiuti e disagi per le comunità locali).

Poiché il cambiamento climatico rappresenta una minaccia globale, lavorare diligentemente per proteggere e migliorare l'ambiente non è mai stato così importante.

HYPERMETEO è orgogliosa di sostenere la costruzione di un futuro sostenibile per tutti e di contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico e tutti i collaboratori devono valutare e gestire preventivamente gli aspetti ambientali, promuovendo un'economia verde e circolare, intervenendo in modo efficace per evitare situazioni di pericolo per l'ambiente.

HYPERMETEO si impegna a diffondere una cultura ambientale sostenibile all'interno dei luoghi di lavoro, coinvolgendo tutto il personale attraverso attività di informazione e formazione.

HYPERMETEO si impegna
a salvaguardare l'ambiente
durante tutte le sue attività.



Criteria di condotta

1

Relazioni con interlocutori esterni

I dipendenti che intrattengono rapporti d'affari con terzi devono condurre la relazione in modo equo e corretto. Tali principi sono validi per i clienti, i fornitori, i consulenti ed i soggetti che svolgano qualsiasi attività direttamente o per conto della società.

2

Rapporti con i fornitori

I fornitori sono selezionati secondo principi di correttezza e imparzialità. La selezione dei fornitori e la formulazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi vengono effettuate sulla base di criteri improntati all'economicità, alla qualità e alla trasparenza, all'idoneità tecnico-professionale, al rispetto delle norme applicabili in materia di diritti umani e lavorativi, comprese le pari opportunità, la salute, la sicurezza, nonché al rispetto dei criteri ambientali.

Nell'ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività, adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente codice, la società è legittimata a prendere adeguati provvedimenti fino alla conclusione del rapporto di collaborazione.

Nella scelta dei fornitori non sono ammesse pressioni tali da favorire un fornitore piuttosto che un altro. Non è ammesso dare o ricevere sotto alcuna forma, diretta o indiretta, offerte di denaro o regali allo scopo di ottenere vantaggi personali di qualsiasi natura.

3

Rapporti con i Clienti

La società persegue l'obiettivo di soddisfare pienamente le aspettative del cliente e ritiene essenziale che essi siano sempre trattati in modo corretto e onesto. Si impegna a garantire ai propri clienti un servizio rispondente ad un identico standard di qualità e a monitorare periodicamente la qualità percepita.

HYPERMETEO ritiene che la libera concorrenza contribuisca al miglioramento delle capacità commerciali e quindi esclude cartelli o accordi commerciali non tutelati dal libero mercato.

Tutte le relazioni d'affari intraprese devono essere gestite in modo trasparente e standardizzato secondo quanto previsto dalle procedure aziendali.

Non devono essere effettuate vendite sottocosto o a margine irrisorio che possano compromettere la solidità finanziaria della società.

Ogni operatore deve impegnarsi a soddisfare e a mantenere nel tempo le condizioni promesse in fase di offerta e/o negli ordini confermati.

Nella gestione delle attività commerciali è vietato avere atteggiamenti o effettuare proposte che possano essere assimilate a tentativo di corruzione nei confronti di terzi.

4

Rapporti con gli Enti e le Istituzioni

Nei rapporti con le istituzioni pubbliche locali, nazionali, internazionali e con la Pubblica Amministrazione, ciascun preposto, dipendente o collaboratore è tenuto al rispetto delle norme vigenti e si impegna ad operare sulla base della massima lealtà e correttezza; non sono tollerati comportamenti che inducano a interpretazioni falsate o ambigue.

HYPERMETEO si impegna a fornire solo informazioni veritiere su di sé, sui legali rappresentanti o delegati, e quant'altro di utilità per meglio definire il suo operato.

HYPERMETEO si impegna a non richiedere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità, la moralità e la reputazione dei propri interlocutori.

5

Relazioni esterne

La società riconosce il ruolo primario di una comunicazione chiara ed efficace nelle relazioni esterne. I dipendenti incaricati di divulgare all'esterno informazioni aziendali, sotto forma di discorsi, partecipazioni a convegni, pubblicazioni o qualsiasi altra forma di presentazione, devono attenersi alle disposizioni aziendali e ricevere l'autorizzazione preventiva dei vertici aziendali o di persona delegata.

6

Rapporti con i mass media

La comunicazione esterna è improntata al rispetto del diritto all'informazione. Le comunicazioni devono essere veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali, conformi alle politiche ed ai programmi aziendali. I rapporti con i mass media sono riservati esclusivamente ai vertici Aziendali e/o alla funzione aziendale competente. I dipendenti devono astenersi dal rilasciare a qualsiasi titolo comunicazioni formali o informali verso l'esterno e aver cura di comunicare alle persone autorizzate e/o alla funzione competente qualsiasi domanda posta dai media.

7

Regali e doni

I dipendenti non possono, direttamente o indirettamente, offrire o ricevere regali, doni, denaro, pagamenti, omaggi a vario titolo. Gli omaggi hanno lo scopo esclusivo di promuovere l'immagine aziendale. Non è ammessa alcuna forma di regalo che esuli dalle normali pratiche commerciali o comunque volta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegata o collegabile alla società. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici, revisori, consiglieri, sindaci o a loro familiari, che ne possa influenzare l'indipendenza di giudizio.



8

Relazioni con i dipendenti

La società tutela e promuove il valore delle risorse umane allo scopo di migliorare ed accrescere le competenze possedute da ciascun collaboratore.

HYPERMETEO si impegna a garantire il massimo rispetto della persona umana, riservando a tutti i collaboratori la giusta considerazione personale e professionale, la corretta retribuzione, nei termini previsti, la giusta corresponsione degli oneri fiscali, nonché la riservatezza in caso di segnalazioni di violazioni di legge o di situazioni in contrasto con il presente codice.

HYPERMETEO si impegna a non utilizzare in alcun caso manodopera minorile.

HYPERMETEO è un datore di lavoro attento alle pari opportunità e si impegna a sostenere una cultura inclusiva di collaborazione dove le persone possano esprimere le proprie visioni in modo libero nel contesto dei valori societari, per attirare i migliori talenti e per incentivare e far crescere persone di rilievo, a prescindere dalle loro caratteristiche, opinioni, gusti o tendenze.

Riconosce i benefici di una forza lavoro diversificata nel comprendere le esigenze di una clientela altrettanto diversificata e ritiene che sostenere la diversità apra le porte alla creatività e all'innovazione.

Si impegna pertanto a dimostrare il rispetto dei principi EDI in una serie di settori:

- **Pari opportunità** - HYPERMETEO si impegna ad essere un datore di lavoro equo, trasparente e inclusivo che basa le proprie decisioni riguardo alle assunzioni e al lavoro unicamente sul merito e introduce allo stesso tempo ragionevoli adeguamenti al fine di assicurare a tutti gli individui lo svolgimento delle proprie mansioni e l'accesso alle stesse opportunità professionali.
- **Forza lavoro inclusiva e supply chain** - Ove possibile, HYPERMETEO favorirà l'occupazione locale e l'utilizzo di fornitori locali al fine di assicurare che la forza lavoro e la supply chain siano un riflesso della comunità in cui si opera. HYPERMETEO si impegna ad essere una società in cui le persone, le idee e le convinzioni, provenienti da ogni background, vengano trattate, valutate e considerate in base ai meriti e ai contributi individuali. Inoltre, riconosce e promuove la diversità delle proprie Persone come elemento essenziale per la crescita aziendale. L'ambito della diversità e dell'inclusione comprende non solo differenze di etnia e di genere, ma anche la molteplicità di confessioni e credenze religiose, opinioni politiche, capacità, livelli di istruzione, background socio-economici e culturali, e molto altro ancora. In qualità di datore di lavoro che rispetta le pari opportunità, HYPERMETEO non tollera discriminazioni basate su questi motivi o su qualsiasi altro aspetto tutelato dalla normativa in vigore.
- **Selezione del personale** - La società valuta il personale da assumere sulla base della corrispondenza tra le caratteristiche dei candidati e i profili necessari alle esigenze aziendali, nel pieno rispetto delle pari opportunità. Adotta adeguate misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo.

- **Costituzione del rapporto di lavoro** - La società assume il personale con regolare contratto di lavoro. Non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare. Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve informazioni accurate su:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi basati sulla normativa vigente;
- norme e procedure in materia di sicurezza sul luogo di lavoro.

- **Gestione del personale** - La società rifiuta qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori. L'accesso a ruoli e incarichi viene stabilito, in base alle competenze e alle attitudini. Compatibilmente con l'efficienza dell'azienda, vengono favorite quelle forme di flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione della maternità e in generale della cura dei figli.

9

Concorrenza

HYPERMETEO accetta il principio che la libera concorrenza contribuisca al miglioramento delle capacità commerciali. Evita inoltre di costituire cartelli o accordi volti ad impedire ai propri clienti l'ottimizzazione dei costi. Nell'ambito della lealtà commerciale, la società si impegna a non violare consapevolmente i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

10

Gestione contabile

Tutti i preposti, dipendenti o collaboratori coinvolti in operazioni di gestione contabile devono attenersi a quanto previsto dalla vigente normativa, garantendo la veridicità delle registrazioni e delle operazioni contabili ed informando i propri superiori sulle eventuali anomalie riscontrate.

Gli archivi contabili devono essere adeguatamente gestiti, garantendo la facile rintracciabilità di tutte le fasi ed i relativi responsabili per ogni processo operativo.

Tutte le operazioni e transazioni devono essere correttamente registrate, autorizzate, verificabili, legittime e congrue.

11

Riciclaggio

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore di HYPERMETEO non deve accettare alcuna forma di implicazione che possa rappresentare riciclaggio di denaro derivante da qualsiasi forma di attività illecita.



RESPONSABILITÀ E COMPORTAMENTO SUL LUOGO DI LAVORO

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore che abbia rapporti di lavoro con HYPERMETEO è tenuto ad operare con lealtà, diligenza, correttezza, assumendosi la responsabilità del proprio operato secondo anche quanto indicato dalla vigente normativa.

La società si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro e si attiva al fine di garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

La società promuove un clima interno in cui i dipendenti interagiscano nel pieno rispetto reciproco astenendosi da comportamenti non in sintonia con quanto dichiarato dal Codice e impegnandosi a segnalare con la massima tempestività qualsiasi violazione dello stesso.

È dato compito ai Responsabili delle varie aree di far comprendere, anche con il proprio comportamento, l'importanza del rispetto di quanto indicato nel Codice e di verificare l'esatta osservanza dello stesso, con garanzia alcuna ritorsione in danno dei dipendenti che ne segnalino violazioni. I responsabili delle varie aree devono inoltre proporre alla Direzione eventuali misure sanzionatorie commisurate a tutte le violazioni del codice eventualmente riscontrate.

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore è responsabile del materiale e delle attrezzature messe a disposizione da HYPERMETEO del loro corretto utilizzo e del loro mantenimento in efficienza.

Ogni dipendente è tenuto a svolgere le proprie mansioni in modo responsabile, onesto, diligente e in conformità con le politiche aziendali, le procedure e le direttive aziendali.

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore è personalmente responsabile di comportamenti che, in contrasto con il Codice, possano dare adito a qualsivoglia inconveniente che arrechi danno alla società o a terzi, ed è consapevole che ciò genererebbe immediatamente tutte le azioni possibili, legali ed in materia di contratto di lavoro, volte a risarcimento e tutela di quanto generato.

HYPERMETEO non accetta nessuna forma di molestia o comportamento indesiderato, sia esso a base sessuale, di discriminazione sociale, razziale, politica, religiosa, o che comunque lesivo della dignità della persona, sia all'interno sia all'esterno del luogo di lavoro.

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore deve esimersi da:

- Prestare servizio sotto l'effetto di alcolici o sostanze stupefacenti.
- Avere comportamenti che possano avere effetto intimidatorio nei confronti dei colleghi.
- Avere atteggiamenti offensivi nei confronti dei colleghi.
- Avere atteggiamenti volti a screditare l'operato o la professionalità dei colleghi.
- Avere comportamenti che possano provocare danni alla salute ed all'incolumità altrui.



Conflitto d'interessi

La società impronta i rapporti con i propri dipendenti sulla fiducia e lealtà reciproche. I dipendenti devono perseguire, nell'esecuzione della propria prestazione lavorativa, gli obiettivi e gli interessi aziendali, evitando in ogni modo di porsi in situazioni di contrasto con l'interesse sociale.

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore dovrà astenersi da attività che possano arrecare pregiudizio all'immagine, alla solidità finanziaria o all'integrità morale e legale di HYPERMETEO.

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore deve evitare tutte quelle attività che siano in conflitto di interesse con la società, con particolare riferimento a interessi personali o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza nello svolgimento delle loro attività con rischi sul conseguimento del miglior interesse aziendale. È pertanto fatto obbligo a ciascun preposto, dipendente o collaboratore di segnalare situazioni di conflitto di interesse.

Segretezza dei dati e delle informazioni

HYPERMETEO si impegna a non violare consapevolmente i diritti e la proprietà intellettuale di terzi.

Pertanto, ciascun preposto, dipendente o collaboratore è tenuto alla massima segretezza relativamente ad informazioni tecniche, tecnologiche, contrattualistica, elenchi clienti o fornitori, procedure o quant'altro costituisca patrimonio intrinseco di HYPERMETEO e possa, se divulgato, costituire danno patrimoniale e di immagine alla stessa.

Ciascun preposto, dipendente o collaboratore deve trattare dati personali, sensibili ed informazioni riservate, di HYPERMETEO e di terzi, in ottemperanza a tutte le leggi in termini di segretezza e privacy, evitandone qualsiasi uso improprio.

I dipendenti che, nel normale adempimento delle proprie attività aziendali, vengano a conoscenza di informazioni riservate relative alla Società non possono utilizzarle per fini personali, privati, di natura economica. Tali utilizzi, oltre che costituire una questione morale ed etica, sono perseguibili legalmente.

Il trasferimento di dati sensibili e/o di informazioni riservate a terzi (es. clienti, fornitori, enti pubblici, privati, ecc.) deve sempre essere preventivamente autorizzato dall'amministrazione o da suoi eventuali incaricati.





Gestione IT e sicurezza informatica

I software e i servizi IT svolgono un ruolo fondamentale nel supportare le operazioni di HYPERMETEO. La rapidità con cui emergono minacce alla sicurezza informatica richiede risposte veloci e agili.

HYPERMETEO adotta misure appropriate per garantire che l'uso della tecnologia non sottoponga, le informazioni riservate e i dati personali, a un rischio indebito di divulgazione non autorizzata. Tenendo presente la natura in evoluzione della tecnologia e le caratteristiche di sicurezza disponibili, HYPERMETEO si impegna a garantire che le misure adottate siano adeguate alle best practices in materia. I servizi IT coprono funzioni fondamentali per le diverse operazioni, come ad esempio la programmazione delle attività, la progettazione, la gestione dei documenti, la tenuta della contabilità e l'amministrazione e organizzazione dei dipendenti. È molto importante seguire le linee guida che riguardano l'uso di tali software e il loro corretto impiego.

A causa dell'aumento della criminalità informatica, i dati e le risorse aziendali sono sempre più a rischio, pertanto, è fondamentale che ogni Persona di HYPERMETEO segua le opportune procedure di sicurezza informatica e si uniformali agli alert periodici, ponendo attenzione agli attacchi di phishing e alle altre truffe che permettono di ottenere l'accesso illecito ai sistemi IT di HYPERMETEO o di sottrarre dati aziendali o personali.

Violazioni

Il rispetto del presente Codice Etico è una parte essenziale dei doveri contrattuali dei dipendenti, secondo quanto stabilito dall'articolo 2104 del Codice Civile. La violazione delle norme del Codice da parte dei suoi destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con HYPERMETEO e potrebbe comportare inadempienza agli obblighi contrattuali primari o costituire una violazione disciplinare, con le relative conseguenze legali, e potrebbe comportare il risarcimento dei danni subiti dalla società.

Le violazioni del Codice devono essere segnalate all'azienda senza timore di ritorsioni, assicurando una risposta rapida e confidando nella buona fede del segnalatore.

Entrata in vigore

Il presente Codice Etico entra in vigore a partire dalla sua approvazione da parte del management e ogni variazione o integrazione successiva dovrà essere approvata dallo stesso.

Il Codice è disponibile in formato pdf nel sito aziendale www.hypermeteo.com

HYPERMETEO S.R.L.
STARTUP INNOVATIVA
Via Nazionale, 181
00184 - Roma



Contatti

Tel. +39 049 9125902
info@hypermeteo.com
hypermeteo.com

